

Presentación General

Siguiendo la línea de desarrollo pionero en programas de formación continua que la Escuela de Psicología ha tenido desde 1998, el programa de **Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones** es otra iniciativa única a nivel regional con su Mención en **Desarrollo Organizacional y Gestión del Capital Humano** e inédita en el país con su Mención en **Psicología de la Salud Ocupacional**.

Con ambas Menciones, el Programa busca responder a transformaciones de la sociedad y sus instituciones laborales, que demandan cada vez con más fuerza, nuevos enfoques, modelos teóricos y modalidades técnicas para una intervención profesional acorde con los tiempos y entendimientos sobre la relación hombre y trabajo.

El Programa ofrece una instancia de profundización teórico-conceptual complementada con conocimiento de recursos técnicos especializados y, por lo mismo, constituye una alternativa real de formación especializada y distintiva para los profesionales afines al área en cuanto a posibilidades de competencia e inserción laboral.

Las dos Menciones contempladas, articulan una perspectiva que abre posibilidades de formación que no ofrece ninguno de los programas afines que se imparten actualmente en Chile, al abordar tanto la Organización y sus procesos de conjunto, como las personas y sus dinámicas psicolaborales individuales.

Escuela de Psicología de la Universidad de Valparaíso

La Escuela de Psicología de la Universidad de Valparaíso fue creada en 1989 siendo la primera en la V región y su Carrera fue acreditada por 5 años (2006 - 2011), ubicándola entre las de mayor reconocimiento a la calidad de las Escuelas de Psicología nacionales.

Desde su fundación hasta ahora, ha sido una Unidad Académica en continuo desarrollo. Inició sus actividades de postítulo en 1998 y de postgrado en el año 2003 con el primer programa de Magíster regional en Psicología. La Mención en Psicología Jurídica de dicho Magíster en Psicología Social, constituyó la primera iniciativa nacional en dicha especialidad profesional. Luego, en el año 2006, el Magíster en Psicología Clínica con el reconocimiento de la Comisión de Acreditación de Psicólogos Clínicos de Chile, fue una actividad pionera de la especialidad en la V región.

Tanto en su nivel de postítulo como de postgrado, estas actividades se han mantenido de forma ininterrumpida desde sus respectivos años de inicio hasta la fecha, habiendo llegado a especializar más de 1.000 profesionales y promediando una matrícula de aproximadamente 100 alumnos por año en estos niveles formativos. Algunas de estos Programas se han impartido incluso en distintas regiones del país (XV, I, II, III, IV, V, X y XII) respondiendo así a las necesidades regionales de perfeccionamiento en alguna áreas de la psicología y al compromiso de una Universidad pública y regional con el desarrollo descentralizado de la nación.

Fundamentación del Programa

La creciente globalización social y económica de las últimas décadas, los fuertes desarrollos e impactos de la tecnología de la información y la comunicación, así como los cambios demográficos, sociales y culturales, han producido importantes transformaciones en el mundo del trabajo, las organizaciones y las relaciones laborales.

Hace más de una década que autores relevantes en el ámbito del comportamiento organizacional han venido poniendo de manifiesto la limitada capacidad de respuesta de los modelos previos para explicar el funcionamiento e intervenir eficazmente en las Organizaciones, así como la necesidad de formular y poner en práctica enfoques acordes con las nuevas demandas que enfrentan los profesionales cuyo ámbito de desempeño son esas mismas Organizaciones y las personas que las componen.

Los nuevos retos y demandas, tales como mayores exigencias en calidad de vida laboral, las transformaciones en el mercado de trabajo y los cambios en la legislación laboral, obligan crecientemente a una formación más especializada para la gestión de los nuevos problemas y desafíos que traen consigo los diferentes ámbitos de intervención de las relaciones entre las personas y sus contextos laborales.

La psicología del trabajo y de las organizaciones estudia la conducta del ser humano y sus experiencias en dichos contextos, así como desde una perspectiva individual, grupal y social, orientada a mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores, favoreciendo sus condiciones de ajuste para con la organización y el puesto de trabajo.

Aún cuando la psicología del trabajo y de las organizaciones es todavía una expresión emergente en nuestro país, constituye a la vez un área de amplias proyecciones en un futuro inmediato de modernización y manejo eficiente y armónico de aquellas instituciones y empresas que se orientan a la búsqueda de integración con sus trabajadores a través del desarrollo de éstos y la generación de condiciones laborales saludables para ellos.

Con este programa de Magíster en **Psicología del Trabajo y de las Organizaciones**, la Escuela de Psicología de la Universidad de Valparaíso, a través de su Departamento de Psicología Social-Organizacional busca dar respuesta a la creciente necesidad de formación profesional de postgrado en un campo de especial importancia no sólo para el futuro desarrollo responsable de la profesión en esta área, sino también para el mejoramiento de las relaciones psicolaborales y la calidad de vida de las personas.

Ficha Técnica del Programa

Grado al que conduce: **Magíster**

Unidad Académica Responsable: **Escuela de Psicología**

Nombre del Director del Programa: **Guido Demicheli M.**

Horas presenciales /directas: **216** (1º año) + **198** (2º año) = 414

Horas no presenciales / indirectas: **549** (1º año) + **630** (2º año) = **1.179**

Horas totales a certificar: **1.593**

Nº total de créditos SCT del programa: **62**

Duración del programa: **4 semestres**

Jornada del programa: **viernes (vespertina); sábado (diurna)**

Nº de vacantes anuales: **24**

Local donde se desarrolla el programa: **Escuela de Psicología, Avenida Brasil 2140 – Valparaíso – Chile**

Descripción del Programa

El Programa de Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones promueve la revisión crítica del quehacer asociado a las distintas formas de intervención organizacional propias de la psicología, y al mismo tiempo, dota a los profesionales participantes de modelos comprensivos y operativos para la acción individual y la integración interdisciplinaria efectiva en las políticas humanas y productivas de las organizaciones.

Una dificultad ampliamente conocida en la formación de postgrado en nuestro país, es la realización de la Tesis que constituye requisito en Chile para la obtención del grado de Magíster. Teniendo en cuenta lo anterior, una de las ventajas que ofrece este Programa, es la inclusión dentro del Plan de Estudios mismo de asignaturas sucesivas que van permitiendo el desarrollo y avance gradual de la investigación que finalmente permite el cumplimiento de dicho requisito. Para ello, el Programa ofrece un Curso propedéutico inicial de 16 horas orientado a homogeneizar el nivel de conocimiento metodológico y proveer el manejo conceptual inicial para el curso de Metodología del primer semestre y siguientes cursos de Tesis de los semestres posteriores.

Objetivo general:

Ofrecer un espacio académico para el desarrollo profesional integral de los participantes, a través de la revisión, discusión y reflexión teórica, así como mediante la entrega de herramientas actualizadas para describir, diagnosticar, investigar e intervenir profesionalmente en contextos organizacionales.

Perfil del postulante:

El Programa de Magíster aquí presentado está destinado preferentemente a personas que posean Licenciatura y/o Título Profesional en el área de las Ciencias Sociales obtenidos en Universidades Chilenas y/o Extranjeras, en este último caso, convalidado legalmente en Chile mediante Decreto correspondiente del Ministerio de Educación.

Profesionales de las áreas de la Psicología, Sociología y Ciencias Económicas, Administración Pública, Derecho y Trabajo Social, poseen un perfil de ingreso preferente para asumir el tipo de formación que ofrece el Programa en la Mención de **Desarrollo Organizacional y Gestión del Capital Humano**.

Profesionales pertenecientes al área de la salud en general y psicólogos interesados o vinculados a la gestión en salud ocupacional, se consideran candidatos idóneos con un perfil pertinente y deseable para la Mención en **Psicología de la Salud Ocupacional**.

Más allá de lo anterior, podrán postular también profesionales de otras áreas tales como Educación y/o Ingeniería, en la medida que tengan relación con alguna de las áreas temáticas de Mención del Programa y una Declaración de Propósito para ingresar a éste que permita considerar que su interés de participar en el mismo, posee una coherencia suficiente entre sus intereses/expectativas y los objetivos del Programa.

Plan de estudios 1º Año:

1º Semestre	2º Semestre
Plan Común	
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Procesos claves para la comprensión de las Organizaciones Contemporáneas
5 créditos	5 créditos
Personas y procesos en las Organizaciones I	Personas y procesos en las Organizaciones II
5 créditos	5 créditos
Metodología Aplicada para las Organizaciones	Teoría y software para la Investigación y Gestión Organizacional
5 créditos	2 créditos
	Tesis I 3
Total créditos semestre: 15	Total créditos semestre: 15

Mención en Desarrollo Organizacional y Gestión del Capital Humano

El Desarrollo Organizacional como la nueva Gestión del Capital Humano, constituyen reformulaciones fundamentales de la tradicional Psicología del Trabajo, que han incluido nuevas concepciones acordes con el advenimiento de los cruciales cambios paradigmáticos de la segunda mitad del siglo pasado. Desde estas nuevas perspectivas, las personas, su comportamiento y los procesos propiamente humanos constituyen el pivote en torno al cual se busca integrar la estrategia global de las organizaciones, la gestión eficiente y los procesos permanentes de cambio y desarrollo de las Organizaciones.

Objetivos de la Mención

Al término del Programa, el Magistrando de la Mención Desarrollo Organizacional y Gestión del Capital Humano deberá ser capaz de:

- Comprender la naturaleza de las organizaciones como sistemas sociales.
- Describir integralmente las organizaciones laborales.
- Conceptualizar las estructuras y los procesos propios de toda organización.
- Conocer las herramientas fundamentales para la investigación organizacional aplicada.
- Manejar recursos técnicos para la intervención en procesos de cambio y desarrollo organizacional.
- Identificar los modelos vigentes para la gestión de personas y del conocimiento en las organizaciones.
- Manejar herramientas actuales para la captación y el desarrollo del capital humano en las organizaciones

Plan de estudios 2º Año:

3° Semestre		4° Semestre
Mención Desarrollo Organizacional y Gestión del Capital Humano		
Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional		Gestión por Competencias
5 créditos		5 créditos
Sistemas en Desarrollo de Personas		Nuevas tendencias en la Gestión de Personas
5 créditos		5 créditos
Créditos Mención: 10		Créditos Mención: 10

Mención en Psicología de la Salud Ocupacional

A diferencia de países como Inglaterra, Estados Unidos o España, donde ya se encuentra consolidada, la Psicología de la Salud Ocupacional es un área emergente que en nuestro país comienza a situarse gradualmente como un espacio significativo para el abordaje de aquellos problemas organizacionales que a la vez tienen relevancia e impacto para el ámbito público y social en general: conciliación trabajo-familia, responsabilidad social empresarial, manejo de los riesgos psicosociales en las organizaciones, burnout, mobbing y seguridad del trabajador, etc.

Objetivos de la Mención

Al término del Programa, el Magistrando de la Mención Psicología de la Salud Ocupacional (S.O) deberá ser capaz de:

- Comprender la naturaleza y sentido de promover salud psicológica ocupacional en contextos organizacionales.
- Identificar las variables centrales para la prevención de riesgos psicosociales en las organizaciones laborales.
- Conceptualizar las dinámicas organizacionales y sus relaciones con la calidad de vida laboral (C.V.L)
- Identificar las principales herramientas para la gestión de riesgos psicosociales en las organizaciones.
- Conocer las herramientas básicas para la investigación aplicada en S.O y C.V.L.
- Reconocer los modelos vigentes para la gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral.
- Manejar recursos técnicos para el diagnóstico y la intervención organizacional en C.V.L y S.O.

Plan de estudios 2º Año:

3° Semestre	4° Semestre
Mención Psicología de la Salud Ocupacional	
Calidad de Vida Laboral	Psicología de la Salud Ocupacional
5 créditos	5 créditos
Promoción de Salud y Desarrollo Humano en las Organizaciones	Gestión de Riesgos Psicosociales en las Organizaciones
5 créditos	5 créditos
Créditos Mención: 10	Créditos Mención: 10
Tesis II	
12	

Horario:

Quincenalmente (según programación), viernes de 17.30 a 22.00 y sábados de 9.00 a 13.30 y de 14.30 -19.00

Informaciones: www.uv.cl - <http://www.uv.cl/postgrado/?id=144> - <http://www.psicologia-uv.cl/>

Secretaría de Postgrado y Postítulo Escuela de Psicología: jeanette.orellana@uv.cl

Secretaría del Programa: magister.psicotrabajo@uv.cl

Director del Programa: guido.demicheli@uv.cl

Aranceles y descuentos institucionales

Arancel total del Programa: \$ **4.200.000**

Arancel anual: \$ **2.100.000**

Matrícula anual (5% del arancel anual): \$ **105.000**

Tendrán derecho a un 10% de descuento, los ex-alumnos que hayan completado estudios de pregrado, postítulo y/o postgrado en la Universidad de Valparaíso. y a un 50% los titulados de las promociones 2008 ó 2009 de la Escuela de Psicología de la Universidad de Valparaíso.

Sistema de bibliotecas:

La Biblioteca de la Escuela de Psicología, cuenta con todos los servicios del Sistema Integrado de Biblioteca de la Universidad (SIBUVAL), los que incluyen el préstamo automatizado y la consulta al catálogo en línea (OPAC). Una vez matriculados, los alumnos del Programa adquieren la condición de alumnos regulares de la Universidad y, en tanto tales, adquieren todos los derechos de uso de los servicios antes indicados.

El Catálogo colectivo online SIBUVAL, abarca una colección actualizada, especializada y multidisciplinaria, en diversidad de formatos y soportes. (www.bibliotecasuv.cl).

Las bases de datos acceso electrónico a fuentes de información nacionales e internacionales son:

- **Ebsco**

- *Academic Search Premier* es la base de datos académica multidisciplinaria más grande del mundo. Contiene a texto completo casi 4.700 publicaciones académicas. Abarca virtualmente todas las áreas de estudio académico y cuenta con información fechada desde 1975.

- *Fuente Académica*, colección única de revistas especializadas de prestigiosos editores latinoamericanos, sudamericanos y españoles. Ofrece texto completo de más de 200 revistas especializadas en español.

- **ISI Web of Science**

- **Scielo**

- **Medline**, de la National Library of Medicine, proporciona información en ciencias de la salud, enfermería, odontología, ciencias preclínicas y otras. Permite acceder a resúmenes de más de 4.600 revistas.

- **PsycInfo** de la American Psychological Association (APA), comprende más de dos millones de citas y resúmenes de artículos de publicaciones académicas, capítulos de libros, monografías y disertaciones en el campo de la psicología y ciencias afines. Sus publicaciones periódicas abarcan desde 1887 hasta la actualidad y ascienden a casi 2.000 volúmenes en más de 25 idiomas.

- **PsycArticles** textos completos de artículos científicos en psicología. Más de 40.000 artículos completos publicados en 53 revistas especializadas. Cuenta con información fechada desde 1985 hasta la actualidad.

El horario de atención es de lunes a viernes de 09:00 a 19:00 horas y los sábados en que se imparte el Programa de 9.00 a 13.00 horas.

Cuerpo Académico

- ❖ **Félix Aguirre D.** Sociólogo, Universidad de Chile. Doctor en Ciencias Políticas y Sociología, Universidad Complutense de Madrid.
- ❖ **Francisco Albornoz G.** Psicólogo, Universidad de Chile. Magíster (C) en Filosofía de la Ciencia, Universidad de Valparaíso. Jefe de Personal, Cámara de Diputados de Chile.
- ❖ **Domingo Asún S.** Psicólogo, Universidad de Chile. Especialista en Psicología y Salud Mental, Universidad de Chile. Magíster (C) en Psicología Social, Universidad de La Serena.
- ❖ **Cristian Binimelis S.** Psicólogo, Universidad de La Frontera. Magíster en Dirección de RR.HH. y Consultoría Organizacional, Universidad de Barcelona.
- ❖ **Ignacio Belaústegui C.** Ingeniero de Ejecución, Universidad Técnica Federico Santa María. Magíster en Desarrollo Empresarial, Pontificia Universidad Católica de Chile, Magíster en Control de Gestión, Universidad Católica de Valparaíso
- ❖ **Liliana Contreras A.** Médico-Cirujano, Universidad de Chile. Psicóloga, Universidad de Valparaíso. Magíster en Psicología Social, Universidad de Valparaíso.
- ❖ **Osvaldo Corrales J.** Psicólogo, Universidad de Valparaíso. Magíster en Comunicación Social, Universidad de Chile. Doctor (C) en Psicología Social, Universidad Complutense de Madrid.
- ❖ **José Luis Darrigrande O.** Psicólogo, Universidad Diego Portales. Master en Salud Pública y Gestión Sanitaria, Universidad de Granada.
- ❖ **Ricardo de la Jara R.** Ingeniero Industrial, Universidad del Bío-Bío. Magíster en Gestión Estratégica, RR.HH. y Gestión del Cambio, Universidad Alberto Hurtado. Director de Proyectos de Desarrollo Humano, Jefe Director de Planificación y Control de Gestión, Vicepresidencia de Servicios Compartidos. Codelco-Chile.
- ❖ **Guido Demicheli M.** Psicólogo, Universidad de Chile. Magíster en Comunicación Social, Universidad de Chile. Doctor en Psicología Social, Universidad de Granada.
- ❖ **Pedro Gil-Monte R.** Psicólogo, Universidad de Valencia. Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Escuela Superior de Estudios Empresariales (ESEE) Doctor en Psicología, Universidad de La Laguna.
- ❖ **Nora Gray G.** Psicóloga, Pontificia Universidad Católica de Chile. Especialista en Psicología Laboral y de la Salud. Consultora Fundación IST.
- ❖ **Gonzalo Lira M.** Psicólogo, Universidad de Valparaíso. Magíster en Psicología Social, Universidad de Valparaíso. Director de RR. HH. Universidad de Valparaíso.
- ❖ **Roberto Medina A.** Psicólogo, Universidad de Valparaíso, Magíster en Evaluación, Formación y Desarrollo de RR.HH, Università Degli Studi di Padova. Jefe Departamento de Desarrollo Organizacional y de Personas. Codelco-Chile, División Ventanas.
- ❖ **Claudia Miranda C.** Psicóloga, Universidad de Tarapacá. Magíster en Psicología Clínica, Pontificia Universidad Católica de Chile. Doctora en Salud Mental y Envejecimiento. University College London.
- ❖ **Pablo Méndez M.** Técnico Estadístico, Universidad de Chile, Contador-Auditor, Universidad Católica de Valparaíso, Magíster en Control de Gestión, Universidad de Católica de Valparaíso.

Cuerpo Académico

- ❖ **Víctor Olivares F.** Psicólogo, Universidad de Valparaíso. Consultor Fundación IST. Doctor (C) en Psicología Social y de las Organizaciones. Universidad de Valencia.
- ❖ **Mario Parada L.** Médico-Cirujano, Universidad de Valparaíso. Doctor en Sociología Universidad Autónoma de Madrid.
- ❖ **Juan Andrés Pucheu M.** Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Master en Administración de Empresas, University of Texas.
- ❖ **Viviana Rodríguez D.** Psicóloga, Pontificia Universidad Católica de Chile. Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Universidad de Chile. Doctora (C) en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- ❖ **José Tomás Saffirio M.** Psicólogo, Universidad de La Frontera. Master en Dirección de Empresas y Gestión de Recursos Humanos, Escuela de Negocios San Pablo Ceu de Valencia.
- ❖ **Boris Valdenegro E.** Psicólogo, Universidad de Valparaíso. Magíster en Psicología Social, Universidad de Valparaíso.
- ❖ **Juan Pablo Vargas A.** Psicólogo, Universidad Central de Chile. Magíster en Ergonomía, Universitat Politècnica de Catalunya. Jefe de Proyectos de Calidad de Vida, Codelco-Chile.
- ❖ **Marcelo Trucco B.** Médico-Psiquiatra, Universidad de Chile. Master en Salud Pública, Harvard University. Director General Hospital del Trabajador.