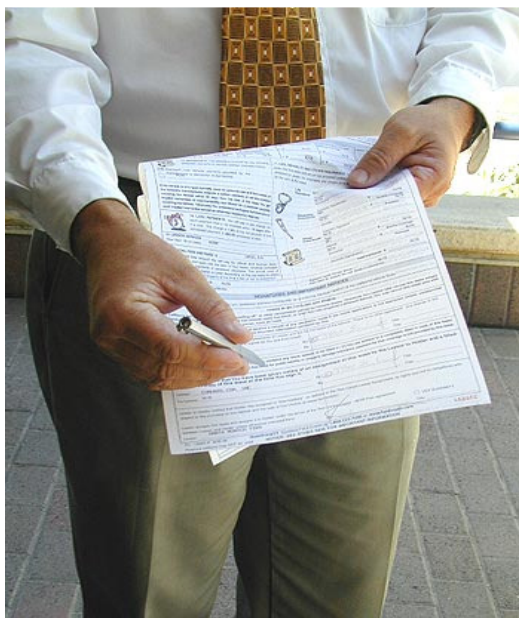


LEGISLACION LABORAL



23 Y 30
DE NOVIEMBRE

Aspectos claves de la Legislación Laboral
en Chile.

Identifique y analice los beneficios, cobertura, requisitos y cálculo referidos a la protección a la maternidad, así como de qué forma operará el mecanismo que establece un modelo de postnatal más largo y flexible a la luz de las últimas iniciativas legislativas al respecto.

Legislación Laboral

SEMINARIO DE CAPACITACION LABORAL

OBJETIVOS

Al finalizar el curso, los participantes podrán manejar y aplicar los aspectos claves del Código del Trabajo, permitiéndoles enfrentar y resolver eficientemente sus aspectos administrativos y legales, además de sus principales reformas laborales, tales como el seguro de desempleo y la ley de Sub Contratación en pos de una mejor gestión del Área de Recursos Humanos de la Empresa.

CONTENIDOS

Conceptos Básicos del Derecho Laboral: El Contrato de Trabajo

- Conocer los distintos tipos de Contrato de Trabajo, en sus aspectos formales y legales.
- Conocer los elementos fundamentales que de un contrato de trabajo, que permita al participante poder confeccionar uno de acuerdo a sus necesidades modelo tipo.
- Distinguir los elementos legales y prácticos del concepto de Jornada Ordinaria de Trabajo.
- Analizar los tipos de controles que el empleador debe aplicar a fin de resguardar el cumplimiento de la Jornada de Trabajo.
- Analizar los elementos legales y prácticos del concepto de Jornada Extraordinaria de Trabajo.
- Calcular en algunos casos prácticos los valores correspondientes a una Jornada Extraordinaria de Trabajo

Las Remuneraciones

- Conocer los distintos tipos de compensaciones fijas y variables (Sueldo, Gratificación, Bonos , Comisiones , Viáticos)
- Calcular las retenciones legales y tributarias y previsionales y optimizar el gasto en remuneraciones

Terminación del Contrato de Trabajo

- Conocer las distintas causales legales de terminación de un contrato de trabajo.
- Aprender las formalidades obligatorias existentes en materia de la comunicación entre empleador y trabajador sobre la terminación de un contrato de trabajo.
- Reconocer y analizar el concepto de Finiquito de una relación laboral con sus elementos formales, legales y prácticos y la diversa documentación obligatoria vigente que debe acompañar a este proceso.
- Calcular los montos a pagar producto de un finiquito.
- Tomar en consideración el Fuero Laboral, Feriados y Permisos en sus aspectos administrativos y judiciales.
- Análisis de casos prácticos

La Dirección del Trabajo, sus Facultades de Fiscalización y Regulación

- Identificar y analizar los procesos asociados a la fiscalización a empleadores por parte de autoridades del trabajo, así como de las sanciones que la empresa deba asumir frente a incumplimientos en la materia.

Ley 20123: La Subcontratación y Las Empresas De Servicios Transitorios

QUIENES PUEDEN PARTICIPAR Y CUALES SON LOS REQUISITOS DE INGRESO

Gerentes , Dueños De Empresas, Jefes de Recursos Humanos, Jefes De Personal, Jefes Y Supervisores de Áreas, Jefes De Bienestar, Presidentes de Sindicatos, Administradores de Agencias y todos aquellos que en la diaria ejecución de sus funciones tengan la responsabilidad de planificar, ejecutar o controlar las relaciones laborales .

Se sugiere (no es excluyente) alguna experiencia en áreas de administración de personal o bien estar pronto a asumir responsabilidades de dirección de grupos de trabajo. También podrán participar contadores, asesores, estudiantes, trabajadoras y trabajadores activos sin necesidad de poseer responsabilidades sobre el manejo de personal.

METODO O TECNICA DE ENSEÑANZA

El seminario se desarrolla mediante la metodología de capacitación de tipo presencial, en donde las personas asistentes puedan alcanzar un conocimiento práctico y útil para su ámbito laboral. Esta actividad de capacitación se apoyara en clases de tipo expositivas , con uso de tecnologías de presentación audiovisual, que permitirá a los asistentes acceder de manera clara a los conceptos teóricos expuestos por el relator, reforzado con el análisis de casos prácticos, todo lo cual permitirá una mejor comprensión de los contenidos aquí expuestos.

Cada estudiante tendrá la oportunidad y el derecho de realizar sus opiniones y consultas así como el derecho a que sean respondidas de forma tal que, mediante este proceso, se logre la generación de un ambiente que promueva la participación y la discusión en clases. El seminario contempla, además, la realización de micro talleres, en donde los alumnos podrán desarrollar ejercicios de cálculo. Además cada participante contara con una clave de acceso a nuestro portal web que le permitirá contar con material de consulta adicional y la interacción de otros alumnos de este curso o de otros.

El seminario se ajustara en cuanto a su nivel de profundización según los perfiles del público asistente y, particularmente, de las necesidades de capacitación que estos mismos expresen dentro del aula, siempre respetando los objetivos centrales y particulares diseñados previamente para el curso.

CERTIFICACION

Se entregará un “Certificado” a quienes hayan asistido al 75% de las sesiones y obtengan un promedio igual o superior a nota 4.0 en escala de 1.0 a 7.0.

RELATORES:

Héctor Escobar Medina
Experto Previsional
 Metodólogo CEFE
 Diplomado en gestión por
 competencias por Fundación Chile

Sergio Cisternas E.
Ing. Comercial
 Contador Auditor
 Diplomado en gestión por
 competencias por Fundación Chile
 Experto en Capacitación y Franquicias
 Tributarias. Diplomado en
 Intermediación Laboral

María Arco Herrera
Ing. Administración de empresas
 Administradora Pública
 Ex funcionaria del Servicio Nacional
 de Capacitación y Empleo.
 Experta en Beneficios estatales para
 la generación y promoción del Empleo

María Cecilia Rodríguez
Ing. en Recursos Humanos
 Asesora de grandes empresas en
 Materias laborales y previsionales
 Diplomado en Intermediación Laboral

Jonathan A. Cisternas
Abogado
 Asesor Experto en negociación sindical
 y contrato colectivo

INFORMACIONES GENERALES

Nombre del curso : **Legislación Laboral Chilena; Sus Reformas Y Alcances De La Ley De Subcontratación (*)**
 Código Sence : 1237802462
 Duración : 18 horas cronológicas (Bonificación Max SENCE \$96.000)
 Valor Normal : \$196.000
 Valor Pago al Día : \$166.000
 Valor Organismos Públicos : \$176.400
 Valor clientes OTIC : \$176.400

Fechas : **23 Y 30 DE NOVIEMBRE**
Horario : **09:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00 horas (incluye almuerzo)**

Lugar de ejecución : Agustinas 1070 of 432. Santiago de Chile
 Teléfono consultas y reservas : (56-2) 6986799

(*) "Actividad de capacitación autorizada por el Sence para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico".



FICHA DE INSCRIPCION

1. Favor completar, con firma y timbre y enviar al fax: 56-2-6986799
2. bien escanear y enviar al mail: Incadep@estudia.cl

NOMBRE DEL CURSO	Legislación Laboral Chilena; Sus Reformas Y Alcances De La Ley De Subcontratación		
FECHA DE EJECUCION	23 Y 30 DE NOVIEMBRE	CODIGO SENCE	1237802462
CIUDAD DE REALIZACIÓN	Santiago	DURACION	
		Nº REGISTRO DE ACCION SENCE (SOLO SI PROCEDE)	

PARTICIPANTE(S)

NOMBRE 01				CARGO	
RUT		CELULAR		EMAIL	
NOMBRE 02				CARGO	
RUT		CELULAR		EMAIL	
NOMBRE 03				CARGO	
RUT		CELULAR		EMAIL	
RAZON SOCIAL					
DIRECCION					
RUT		COMUNA		CIUDAD	
GIRO		FONO		EMAIL	

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA INSCRIPCION (QUIEN AUTORIZA ESTA CAPACITACION)

NOMBRE					
CARGO		FONO		EMAIL	

DATOS PAGO DE FACTURA (QUIEN CONOCE EL ESTADO DE PAGO A PROVEEDORES)

NOMBRE					
FONO		FAX		MAIL	
DIAS Y HORARIOS DE PAGO (USO INTERNO)					

FORMA DE PAGO (SELECCIONE CON UNA "X" LA OPCION QUE CORRESPONDA - IMPLICA VALOR POR PARTICIPANTE

VALOR NORMAL		VALOR PAGO AL DIA		VALOR ORGANISMOS PUBLICOS		VALOR OTIC	
OTRO VALOR POR PERSONA ADJUDICADO POR NUMERO DE INSCRITOS: \$							

SOLO PARA CURSOS CERRADOS: SELECCIONE CON UNA "X" SI ACEPTA LAS CONDICIONES DE LA PROPUESTA

Declaro conocer y aceptar el Reglamento Interno del Alumno.	
FIRMA DEL RESPONSABLE	TIMBRE