



CURSO DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO

Duración: 30 horas lectivas

Modalidad: Online

PROADE Promotora de Ayuda al Desarrollo

Web: [http:// proadeong.jimdo.com](http://proadeong.jimdo.com).

Email: proade-ong@hotmail.com

Tel. 627 93 32 35

- **¿QUIÉN ES PROADE?**

PROADE es una Organización No Gubernamental que desde 2004 apoya proyectos de cooperación al desarrollo en varios países de Latinoamérica.

La formación en el área del Tercer Sector supone para la entidad una fuente de financiación complementaria a las subvenciones públicas, obteniendo un mayor grado de autonomía en la gestión de sus proyectos.





CURSO DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO



- **¿A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CURSO?**

Este curso va dirigido a las personas que, como voluntarias o asalariadas, trabajan o pretender hacerlo, en entidades no lucrativas, gestionando al voluntariado como recurso fundamental de cualquier entidad no lucrativa.

- **OBJETIVO DEL CURSO**

Se pretende que el alumno, una vez finalizado el curso, esté en condiciones de ponerse al frente de un grupo de voluntarios, en cualquier entidad sin ánimo de lucro.

El alumno conocerá la legislación vigente que afecta al voluntariado y todo el ciclo de su gestión: captación de voluntarios, selección, formación inicial y continua, motivación, seguimiento y posterior desvinculación de nuestras entidades.

EL CURSO PRETENDE QUE EL ALUMNO PUEDA DAR RESPUESTA A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS



- ¿Qué derechos amparan a los voluntarios?
- ¿Qué compromisos deben adquirir con las ENL?
- ¿Qué empuja a una persona a convertirse en voluntaria?
- ¿Qué esperan los voluntarios de las ONG?
- ¿Cómo se redacta un plan de Gestión de Voluntariado?
- ¿Qué medios se pueden emplear para captar voluntarios para nuestra entidad?
- ¿Cómo seleccionamos a los voluntarios que hayamos captado?
- ¿Cómo debemos formalizar el compromiso Organización-voluntario?
- ¿Cómo debemos planificar la formación inicial y continua de nuestros voluntarios?
- ¿Cómo potenciar la participación del voluntariado?
- ¿En qué consiste el seguimiento y la evaluación del personal voluntario de nuestra entidad?
- ¿Cómo podemos mantener la motivación para evitar la excesiva rotación de voluntarios?
- ¿Qué acciones de reconocimiento podemos emplear?
- ¿Cómo se desvinculan nuestros voluntarios?